



## **RIO GRANDE DO NORTE**

LEI Nº 11.932, DE 04 DE OUTUBRO DE 2024.

*Dispõe sobre a instituição do “Selo de Responsabilidade Social Empoderamento Feminino”, no âmbito do Estado do Rio Grande do Norte.*

**A GOVERNADORA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE:**  
FAÇO SABER que o Poder Legislativo decreta e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º Fica instituído o “Selo de Responsabilidade Social Empoderamento Feminino” a ser concedido a empresas, entidades governamentais e entidades sociais que desenvolvam ações voltadas para a formação, qualificação, preparação e inserção de mulheres vítimas de violência doméstica no mercado de trabalho, no âmbito do Estado do Rio Grande do Norte.

Art. 2º As ações elegíveis para a concessão do “Selo de Responsabilidade Social Empoderamento Feminino” são as seguintes, entre outras correlatas:

I - garantia de um ambiente de trabalho que respeite as normas de segurança e saúde ocupacional, preservando a integridade física e emocional, assim como promovendo a dignidade da mulher no ambiente laboral;

II - prestação de apoio efetivo às funcionárias próprias e às terceirizadas em caso de assédio, violência física, psicológica ou qualquer outra forma de violação de direitos no local de trabalho;

III - garantia da equidade salarial entre os gêneros, assegurando que mulheres e homens recebam remuneração justa e igualitária por trabalho de igual valor;

IV - implementação de programas de capacitação profissional direcionados à inclusão e ao desenvolvimento das mulheres no mercado de trabalho, visando fortalecer suas habilidades e competências;

V - oferta de cursos de capacitação ou de oportunidades de emprego específicos para mulheres vítimas de violência doméstica ou sexual, promovendo sua reintegração e independência econômica;

VI - realização de acolhimento e suporte adequados às mulheres que são vítimas de violência doméstica, oferecendo assistência e recursos para sua proteção e recuperação;

VII - divulgação e incentivo do uso de licenças maternidade, amamentação, paternidade e parental, garantindo que as trabalhadoras tenham acesso aos seus direitos;

VIII - implementação de projetos ou programas de prevenção e combate ao assédio moral ou sexual, à violência e à violação de direitos das mulheres, promovendo um ambiente de trabalho seguro e respeitoso;

IX - divulgação interna e externa de ações afirmativas e informativas sobre temas relacionados aos direitos das mulheres, visando aumentar a conscientização e a sensibilização sobre essas questões;

X - estabelecimento de parcerias com órgãos e instituições públicas e privadas que tenham como objetivo a defesa dos direitos das mulheres, fortalecendo assim a rede de apoio e proteção a essas mulheres.

Art. 3º O “Selo de Responsabilidade Social Empoderamento Feminino” tem validade anual, renovável continuamente por igual período.

Art. 4º As empresas e entidades contempladas com o “Selo de Responsabilidade Social Empoderamento Feminino” terão direito a utilizar o selo em sua comunicação visual, materiais promocionais e publicitários, reconhecendo publicamente seu compromisso com o empoderamento feminino e o enfrentamento à violência doméstica.

Art. 5º Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação.

Palácio de Despachos de Lagoa Nova, em Natal/RN, 04 de outubro de 2024,  
203º da Independência e 136º da República.

DOE N°. 15.767 Data: 05.10.2024 Pág. 02 e 03
--

**FÁTIMA BEZERRA**  
Governadora